

**Tabelaokreślająca wysokość dopłaty do wypoczynku pracowników przyznawanej z
Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych**

Płaca zasadnicza brutto + dodatek funkcyjny lub premia	Wysokość świadczenia
1.000,-zł – 2.000,-zł	100%
2.001,-zł – 3.000,-zł	95%
3.001,-zł – 4.000,-zł	90%
4.001,-zł – 5.000,-zł	85%
5.001,-zł – 6.000,-zł	80%
6.001,-zł – 7.000,-zł	75%
7.001,-zł – 8.000,-zł	70%

**Tabelaokreślająca wysokość świadczeń wypłacanych z Zakładowego Funduszu
Świadczeń Socjalnych**

Placa zasadnicza brutto + dodatek funkcyjny lub premia	Wysokość świadczenia
do 2.000,-zł	100%
2.001,-zł – 3.000,-zł	97%
3.001,-zł – 4.000,-zł	95%
4.001,-zł – 5.000,-zł	93%
5.001,-zł i więcej	90%

**WNIOSEK - UMOWA
W SPRAWIE POŻYCZKI Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU
ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH**

Zawarta w dniu pomiędzy Urzędem Gminy w Andrespolu ul. Rokicińska 126, zwanym dalej „zakładem pracy”, w imieniu którego działa Wójt Gminy....., a Panią/Panem zam. w legitymującym się dowodem osobistym, zwanym dalej „pożyczkobiorcą”.

§ 1.

Przedmiotem umowy jest pożyczka ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych przeznaczona na w wysokości zł (słownie złotych), oprocentowana w wysokości %.

§ 2.

1. Przyznana pożyczka wraz z oprocentowaniem podlega spłaceniu w całości. Spłata kwoty oprocentowania następuje w miesiącu otrzymania pożyczki.
2. Rozpoczęcie spłaty pożyczki rozpoczyna się od miesiąca następującego po miesiącu otrzymania pożyczki, w miesięcznych ratach po złotych.
3. Udzielona pożyczka może być przelana na indywidualne konto pożyczkobiorcy lub wypłacona w kasie zakładu.

§ 3.

1. Pożyczkobiorca upoważnia zakład pracy do potrącania należnych rat i oprocentowania, zgodnie z § 2 niniejszej umowy, z przysługującego mu wynagrodzenia i innych należności z tytułu zatrudnienia.
2. W razie niewypracowania wynagrodzenia w wysokości wystarczającej na spłatę pożyczki, pożyczkobiorca zobowiązuje się spłacać raty pożyczki z innych dochodów, wnoszonych do kasy zakładu pracy.

§ 4.

Niespłacona pożyczka (łącznie z kwotą warunkowo umorzonej pożyczki) staje się natychmiast wymagalna w przypadku:

1. rozwiązania umowy o pracę przez pożyczkobiorcę,
2. rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę bez wypowiedzenia z winy pożyczkobiorcy,
3. stwierdzenia, że pożyczka została w całości wykorzystana na inne cele niż określone w niniejszej umowie.

§ 5.

1. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę bez winy pracownika powoduje możliwość spłaty pożyczki w comiesięcznych ratach lub w całości w kasie zakładu pracy lub na konto bankowe zakładu.
2. W razie śmierci pożyczkobiorcy kwota nie spłaconej pożyczki ulega umorzeniu.

§ 7.

Zmiana warunków określonych w umowie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 9.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują pożyczkobiorca i pracodawca.

Poręczyciele pożyczki:

1. Pan (Pani)..... zam.
.....nr dowodu osobistego
2. Pan (Pani)..... zam.
.....nr dowodu osobistego.....

W razie nieuregulowania we właściwym terminie pożyczki zaciągniętej przez wyżej wymienionego wyrażamy zgodę jako solidarnie współodpowiedzialni na pokrycie należnej kwoty z naszych wynagrodzeń.

.....
(poręczyciel)

.....
(poręczyciel)

.....
(pożyczkobiorca)

.....
(pożyczkodawca)